

AVISO

Procedimento de Recrutamento de um Técnico Superior – Grau 5 em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 22 de julho de 2024, se encontra aberto procedimento com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 5, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções no NOVA Cidade – *Urban Analytics Lab*.

Referência: CT_IMS_TS_TC_NEXTCITY_2024_01

1. Local de trabalho:

Instalações da NOVA IMS, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2. Conteúdo funcional:

Gestão do projeto NexTCity (Twinning - HORIZON-WIDERA-2023-ACCESS-02).

O NexTCity foi concebido para melhorar a excelência científica e tecnológica da Universidade Nova de Lisboa, da NOVA Information Management School e do Nova Cidade Urban Analytics Lab, em particular na área dos gémeos digitais das cidades. Com foco na aplicação da tecnologia digital twin ao contexto de cidade inteligente e análise urbana, o NexTCity aproveitará o conhecimento interno já existente em relação à análise descritiva, preditiva e prescritiva aplicada num contexto urbano para estabelecer a NOVA IMS como um centro de referência internacional em análise urbana da cidade.

A NOVA IMS é atualmente uma instituição de referência na investigação de cidades e territórios inteligentes em Portugal. Tem um forte histórico de combinação de experiência em geoInformática, ciência de dados e sistemas de informação para desenvolver soluções de inteligência urbana para o planeamento urbano. No entanto, deve permanecer na vanguarda dos avanços científicos e tecnológicos e integrar a tecnologia de gémeos digitais para cidades inteligentes e análises urbanas nas suas principais competências de investigação. Para atingir este objetivo, a NOVA IMS estabeleceu no âmbito do presente projeto um consórcio com dois importantes centros de investigação europeus conhecidos pela sua excelência em vários aspetos do desenvolvimento e aplicação de gémeos digitais: UJI - Universidad Jaume I, Instituto de Novas Tecnologias de Imagem em Espanha, com foco em nas ciências geoespaciais, particularmente SIG 3D; e KUL - KU Leuven, Instituto de Estudos Urbanos e Divisão de Aplicações Espaciais na Bélgica, reconhecidos pela sua excelência no aproveitamento da tecnologia de gémeos digitais no contexto da formulação de políticas urbanas, técnicas de visualização geoespacial e desenvolvimento de plataformas de análise de desempenho.

Através de workshops abertos, intercâmbios de pessoal de curta duração, visitas de especialistas e seminários, o NexTCity fornecerá uma plataforma para os parceiros do projeto, especialmente a NOVA IMS, explorarem coletivamente práticas inovadoras, avançarem os seus conhecimentos científicos, fortalecerem as competências de investigação e gestão e expandirem os seus conhecimentos científicos. Além disso, esta iniciativa colaborativa abrirá várias das suas atividades de formação e networking à comunidade científica mais ampla e, assim, terá um impacto nas comunidades de investigação existentes,

tanto a nível local (área de Lisboa) como regional e nacional. Em última análise, o NexTCity está preparado para deixar uma marca social duradoura, elevando a qualidade e o impacto da investigação na comunidade científica regional e nacional.

O técnico desempenhará, na equipa de projeto, as funções de gestor e participará na elaboração dos produtos/entregáveis relativos aos mesmos.

Todas as atividades serão desenvolvidas no cumprimento do calendário de implementação do projeto.

3. Requisitos gerais de admissão:

Doutoramento em Geografia ou similar.

4. Requisitos especiais:

a) Conhecimentos específicos:

- Formação complementar em ArcGIS, QGIS
- Formação complementar em Power BI;
- Formação em Bases de Dados Geográficas PostgreSQL/PostGIS;
- Experiência profissional como analista de dados;
- Bons conhecimentos de Python;
- Bons conhecimentos de inglês, falado e escrito;
- Bons conhecimentos de informática, na ótica do utilizador (Microsoft Office).

b) Experiência profissional:

- Experiência profissional comprovada, mínimo de 10 anos, na área da investigação;
- Experiência profissional de trabalho em gestão de equipas multidisciplinares, organização de sessões colaborativas de trabalho, bem como, nas áreas da avaliação e monitorização de resultados ao nível de um projeto de investigação.
- Experiência com entidades públicas e privadas superior a 5 anos;
- Experiência no desenvolvimento e redação de documentos científicos;
- Experiência específica na condução de uma revisão da literatura científica, exame das revistas científicas mais relevantes em cada área científica;

c) Competências:

- Orientação para Resultados;
- Iniciativa e autonomia;
- Inovação e qualidade;
- Responsabilidade e compromisso com o Serviço;
- Excelentes capacidades de comunicação e interpessoais;
- Trabalho de equipa e cooperação;
- Tolerância à pressão e contrariedades.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh@novaims.unl.pt, indicando no assunto a referência: **CT_IMS_TS_TC_NEXTCITY_2024_01**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados, determina a exclusão do processo de recrutamento.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, do dia 27 de julho de 2024 até ao dia 05 de agosto de 2024.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

Classificação final = (40%AC) + (60%EPS)

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de seleção “avaliação curricular”, consideram-se excluídos do recrutamento. Serão apenas convocados para entrevista profissional de seleção os 5 (cinco) melhores classificados(as).

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

Caso nenhuma das candidaturas evidencie possuir um perfil com o nível de qualidade e de adequação necessário ao desempenho das funções em causa, o procedimento será dado por concluído sem que seja realizado qualquer recrutamento.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Dr. Pedro Miguel Garcia Bernardino

Vogais efetivos:

Professor Doutor Miguel de Castro Neto

Professor Doutor André Figueiredo Barriguinha

Vogais suplentes:

Professor Doutor Ian Scott

Dra. Vera Lúcia Machado Pereira Alves

Em caso de ausência, falta ou impedimento do Presidente da Comissão, este será substituído pelo primeiro vogal efetivo.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Pedro Garcia Bernardino

Administrador Executivo