

AVISO

Procedimento de Recrutamento de um Técnico Superior – Grau 3 em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 25 de julho de 2024, se encontra aberto procedimento com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções no NOVA Cidade – *Urban Analytics Lab*.

Referência: CT_IMS_TS_TC_AMTurismoNorte_2024_02

1. Local de trabalho:

Instalações da NOVA IMS, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2. Conteúdo funcional:

Membro da equipa para a implementação do projeto Agenda Acelerar e Transformar o Turismo, n.º C645192610-00000060 (candidatura 47 apresentada às Agendas para a Inovação Empresarial, nos termos do AAC n.º 02/C05-i01/2022).

O projeto Agenda Acelerar e Transformar o Turismo tem por objetivo a cocriação de soluções tecnológicas, ao serviço das empresas, para que possam desenvolver uma nova oferta turística baseada na relação entre o contexto real e digital, promovendo uma maior adesão por parte dos visitantes e uma maior coesão territorial.

O projeto tem os seguintes objetivos:

- Desenvolvimento de uma infraestrutura sólida de monitorização e predição para a área turística;
- Criação de um novo mercado de soluções tecnológicas abertas que possam ser usadas pelo tecido empresarial do sector turístico da região Norte;
- Promoção de uma resposta integrada às necessidades da Região com elevada capacidade de internacionalização;
- Desenvolvimento de produtos moldáveis e com capacidade de adaptação aos diversos públicos-alvo;
- Criação de mecanismos de informação para as empresas e o sector público de forma a agilizar e apoiar os processos de tomada de decisão;
- Disponibilização de informação integrada, útil, fidedigna, e em tempo real, sobre o turismo da Região Norte.

No seguimento da implementação das atividades para o alcance dos objetivos mencionadas no ponto anterior, o Técnico desempenhará, na equipa de projeto, as funções de Assistente de Investigação e participará na elaboração dos produtos/entregáveis relativos aos mesmos.

Todas as atividades serão desenvolvidas no cumprimento do calendário de implementação do projeto, com a produção dos entregáveis definidos para cada uma das atividades. A implementação destas atividades terá em conta os marcos/milestones predefinidos, respetivamente, para cada um dos projetos.

3. Requisitos gerais de admissão:

Licenciatura em Gestão ou Sistemas de Informação ou Ciência de Dados ou numa área afim.

4. Requisitos especiais:

a) Conhecimentos específicos:

- Frequência, ou conclusão, de mestrado em Gestão da Informação ou Sistemas de Informação ou Ciência de Dados ou numa área afim;
- Formação complementar em Python, SQL, Power BI, SSIS, SSRS, SSAS;
- Business Intelligence;
- GDPR compliance tools;
- Bons conhecimentos de inglês, falado e escrito;
- Bons conhecimentos de informática, na ótica do utilizador (Microsoft Office).

b) Experiência profissional:

- Experiência profissional comprovada mínima de 3 anos em funções relacionadas com a implementação de projetos nas áreas das tecnologias;
- Experiência profissional comprovada com entidades públicas e privadas;
- Experiência profissional na aplicação de metodologias de *design science* para concetualização de painéis de relatórios de BI (Practices-Outcomes-Metrics (POM), Recolha e Tratamento);
- Experiência na criação de relatórios internos com análise de dados e sugestões para outras áreas de intervenção;
- Experiência específica na condução de uma revisão da literatura científica, exame das revistas científicas mais relevantes em cada área científica;
- Experiência no desenvolvimento e redação de documentos científicos;
- Experiência profissional de trabalho em gestão de equipas multidisciplinares, organização de sessões colaborativas de trabalho, bem como, nas áreas da avaliação e monitoria de resultados ao nível de um projeto.

c) Competências:

- Orientação para Resultados;
- Iniciativa e autonomia;
- Inovação e qualidade;
- Responsabilidade e compromisso com o Serviço;
- Excelentes capacidades de comunicação e interpessoais;
- Trabalho de equipa e cooperação;
- Tolerância à pressão e contrariedades.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh@novaims.unl.pt, indicando no assunto a referência: **CT_IMS_TS_TC_AMTurismoNorte_2024_02**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados, determina a exclusão do processo de recrutamento.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, do dia 27 de julho de 2024 até ao dia 05 de agosto de 2024.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

Classificação final = (40%AC) + (60%EPS)

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de seleção “avaliação curricular”, consideram-se excluídos do recrutamento. Serão apenas convocados para entrevista profissional de seleção os 5 (cinco) melhores classificados(as).

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

Caso nenhuma das candidaturas evidencie possuir um perfil com o nível de qualidade e de adequação necessário ao desempenho das funções em causa, o procedimento será dado por concluído sem que seja realizado qualquer recrutamento.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Dr. Pedro Miguel Garcia Bernardino

Vogais efetivos:

Doutor André Figueiredo Barriguinha

Doutor João Bruno Morais de Sousa Jardim

Vogais suplentes:

Dra. Vera Lúcia Machado Pereira Alves

Doutor Ian James Scott

Em caso de ausência, falta ou impedimento do Presidente da Comissão, este será substituído pelo primeiro vogal efetivo.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Pedro Garcia Bernardino

Administrador Executivo