

AVISO

Procedimento de Recrutamento de um Técnico Superior – Grau 3 em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, para exercer funções no Departamento de Design

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 12 de fevereiro de 2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções no Departamento de Design da NOVA IMS.

Referência: CT_IMS_DESIGN_TS_TC_2025_01

Local de trabalho: Instalações da NOVA IMS, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

1. Conteúdo funcional:

- Criação e atualização e layouts para brochuras, catálogos, revistas e outros suportes de comunicação impressa e digital;
- Planeamento e execução de projetos de paginação com foco em organização visual, legibilidade e estética;
- Edição, manipulação e otimização de imagens para uso em diversos formatos e plataformas;
- Garantir a consistência da identidade visual da marca em todos os projetos desenvolvidos;
- Trabalhar de forma próxima com as equipas de marketing e comunicação para assegurar que os designs refletem os objetivos e mensagens pretendidos;
- Garantir que os ficheiros estão prontos e otimizados para uma impressão de alta resolução;
- Manter-se atualizado sobre tendências de design e novas ferramentas, aplicando-as de forma criativa nos projetos;
- Criar elementos gráficos e ilustrar conceitos, determinando as características gráficas como tamanho, disposição e estilo do material ilustrativo, de modo a assegurar a atualização constante da imagem NOVA IMS;
- Apoiar nas atividades necessárias para o bom funcionamento do departamento, consoante a necessidade do Serviço.

2. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Design Gráfico ou área relacionada

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

3. Requisitos especiais:

a) Conhecimentos específicos:

- Domínio avançado de ferramentas de design gráfico, como Adobe InDesign, Illustrator e Photoshop, nomeadamente tratamento de imagem e recortes para utilização em produtos em alta resolução;
- Conhecimentos do sistema operativo: Mac OS / Windows;
- Noções de UX/UI design;
- Conhecimentos de processos de impressão e preparação de ficheiros para gráficas.
- Bons conhecimentos de informática, na ótica do utilizador (Microsoft Office);
- Bons conhecimentos de inglês.

b) Experiência profissional:

- Experiência mínima de 2 anos em funções similares (preferencial);
- Experiência comprovada em paginação e criação de materiais gráficos como brochuras, catálogos e revistas;
- Experiência e domínio de ferramentas de design gráfico, como Adobe InDesign, Illustrator e Photoshop;
- Experiência em artes finais;
- Experiência em design digital ou produção de conteúdos para redes sociais (preferencial).

c) Competências:

1. Orientação para Resultados;
2. Conhecimentos Especializados e Experiência;
3. Iniciativa e Autonomia;
4. Inovação e Qualidade;
5. Responsabilidade e Compromisso com o Serviço;
6. Comunicação;
7. Trabalho de Equipa e Cooperação;
8. Criatividade e atenção ao detalhe;
9. Tolerância à Pressão e Contrariedades.

4. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em https://www.novaims.unl.pt/media/1p5dkuns/1-formulario-candidatura_nova-ims.pdf, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações, portfólio e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh@novaims.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT_IMS_DESIGN_TS_TC_2025_01**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados, determina a exclusão do processo de recrutamento.

5. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, do dia 14 de fevereiro de 2025 até ao dia 27 de fevereiro de 2025.

6. Métodos de seleção:

A seleção será feita por Avaliação Curricular (AC), podendo ser complementada por Entrevista Profissional de Seleção (EPS), caso a Comissão de Seleção considere necessário. A Avaliação Curricular (AC) é expressa numa escala de 0 a 20.

Os/As candidatos/as que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de seleção “avaliação curricular”, consideram-se excluídos do recrutamento. Se a Comissão de Seleção assim o entender, poderá convocar para entrevista, os/as três candidatos/as melhor qualificado/as.

A Classificação Final será expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = \text{AC} \quad \text{ou} \quad \text{Classificação Final} = (40\% \times \text{AC}) + (60\% \times \text{EPS})$$

Caso nenhuma das candidaturas, que venha a ser apresentada, evidencie possuir um perfil com o nível de qualidade e de adequação necessário ao desempenho das funções em causa, o procedimento será dado por concluído sem que seja realizado qualquer recrutamento.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

7. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

8. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Dr. Pedro Miguel Garcia Bernardino

Vogais efetivos:

Dra. Vera Lúcia Machado Pereira Alves

Dra. Marta da Conceição Marques Silva

Vogais suplentes:

Dra. Ana Cristina de Jesus Paiva

Dra. Ana Filipa Leitão Silvestre dos Santos

Em caso de ausência, falta ou impedimento do Presidente da Comissão, este será substituído pelo primeiro vogal efetivo.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Pedro Garcia Bernardino
Administrador Executivo