

AVISO

Procedimento de Recrutamento de um Técnico de Informática – Grau 2 em regime de Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Certo.

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 04 de março de 2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico de Informática – Grau 2, em regime de Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 13 de outubro), para exercer funções nos Serviços Informáticos da NOVA IMS.

Referência: CT_IMS_SI_TI_TC_2025_01

Local de trabalho: Instalações da NOVA IMS, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

1. Conteúdo funcional:

- Analisar, conceber e programar soluções em ASP.NET, C# e SQL Server.;
- Desenvolver aplicações web em .NET Core, MVC e WebForms, garantindo a integração com bases de dados existentes;
- Criar e manter websites, assegurando usabilidade e desempenho;
- Implementar frameworks como ASP.NET e Entity Framework, utilizando Entity Models e LINQ;
- Desenvolver APIs RESTful, assegurando boas práticas na definição de endpoints, autenticação e segurança;
- Integrar aplicações com WebServices (SOAP, REST) para comunicação eficiente entre sistemas;
- Gerir e otimizar bases de dados, incluindo a criação e manutenção de modelos de dados e processos automatizados;
- Identificar e resolver problemas técnicos, promovendo melhorias no desempenho das aplicações.

2. Requisitos gerais de admissão:

Formação Técnica na área de informática e / ou licenciatura em Engenharia Informática.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

3. Requisitos especiais:

a) Conhecimentos específicos:

- Domínio no desenvolvimento de aplicações usando:
- Experiência no desenvolvimento de aplicações web com .NET (C#, Visual Studio, ASP.NET, .NET Core, MVC e WebForms);
- Experiência em bases de dados SQL Server (T-SQL, Stored Procedures, Views), bem como conhecimentos em Oracle e MySQL);
- Competências com frameworks como Entity Framework e LINQ;
- Competências em diagnóstico e reparação de equipamentos e redes informáticas;
- Conhecimentos sólidos de inglês, tanto a nível oral como escrito.

b) Experiência profissional:

- Experiência profissional comprovada mínima de 2 anos em funções relacionadas com o posto de trabalho;
- É considerada relevante a experiência comprovada:
- Desenvolvimento de Aplicações: Experiência em desenvolver aplicações web, desktop e mobile utilizando a plataforma .NET (C#, VB.NET, etc.).
- SQL Server: Experiência em trabalhar com o Microsoft SQL Server, incluindo design de bases de dados, consultas, stored procedures e funções.
- Entity Framework: Conhecimento em utilizar o Entity Framework para interagir com os Base de dados SQL Server.
- ASP.NET: Experiência em desenvolver aplicações web utilizando ASP.NET (MVC, Web API, etc.).
- Azure : Experiência em trabalhar com a plataforma Microsoft Azure, incluindo deployment de aplicações e utilização de serviços como Azure Storage, Azure Functions, etc
- Experiência na área de informática (programação) adquirida em instituição de ensino superior ou profissional;
- Disponibilidade para trabalhar aos fins de semana e período noturno.

c) Competências:

- Orientação para Resultados;
- Conhecimentos Especializados e Experiência;
- Iniciativa e Autonomia;
- Inovação e Qualidade;
- Responsabilidade e Compromisso com o Serviço;
- Comunicação;
- Trabalho de Equipa e Cooperação;
- Tolerância à Pressão e Contrariedades.

4. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em https://www.novaims.unl.pt/media/1p5dkuns/1-formulario-candidatura_nova-ims.pdf, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh@novaims.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT_IMS_SI_TI_TC_2025_01**

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados (requerimento, *curriculum vitae*, datado e assinado, e cópia do(s) certificado(s) de habilitações literárias), determina a exclusão do processo de recrutamento.

5. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, do dia 14 de março de 2025 até ao dia 21 de março de 2025.

6. Métodos de seleção:

A seleção será feita por Avaliação Curricular (AC), podendo ser complementada por Entrevista Profissional de Seleção (EPS), caso a Comissão de Seleção considere necessário. A Avaliação Curricular (AC) é expressa numa escala de 0 a 20.

Os/As candidatos/as que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de seleção “avaliação curricular”, consideram-se excluídos do recrutamento. Se a Comissão de Seleção assim o entender, poderá convocar para entrevista, os/as três candidatos/as melhor qualificado/as.

A Classificação Final será expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = AC \quad \text{ou} \quad \text{Classificação Final} = (40\% \times AC) + (60\% \times EPS)$$

Caso nenhuma das candidaturas, que venha a ser apresentada, evidencie possuir um perfil com o nível de qualidade e de adequação necessário ao desempenho das funções em causa, o procedimento será dado por concluído sem que seja realizado qualquer recrutamento.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

7. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

8. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Dr. Pedro Miguel Garcia Bernardino

Vogais efetivos:

Dra. Vera Lúcia Machado Pereira Alves

Engenheiro Porfírio Miguel Coxixo Trincheiras

Vogais suplentes:

Dr. Tiago Humberto Moreira de Oliveira

Engenheira Isabel Sofia Duarte Barata de Aguiar

Em caso de ausência, falta ou impedimento do Presidente da Comissão, este será substituído pelo primeiro vogal efetivo.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Pedro Garcia Bernardino

Administrador