

AVISO

Procedimento de Recrutamento de um Técnico Superior – Grau 3 em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, para executar funções no Gabinete de Design

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 21 de março de 2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato por tempo indeterminado, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções no Gabinete de Design da NOVA IMS.

Referência: CT_IMS_DESIGN_TS_TI_2025_01

- 1. Local de trabalho:** Instalações da NOVA IMS, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.
- 2. Conteúdo funcional:**
 - Criar elementos gráficos e ilustrar conceitos, determinando as características gráficas como tamanho, disposição e estilo do material ilustrativo, de modo a assegurar a atualização constante da imagem NOVA IMS;
 - Criar e manter a imagem da instituição, desde a criação gráfica até à arte final, desenvolvendo materiais para divulgação em redes sociais, sinalética, brochuras, *templates* para *power point* e layouts diversos, para publicação online ou para impressão, de modo a assegurar a divulgação necessária de eventos, cursos, ou outras informações relevantes;
 - Enviar pedidos de orçamento para produção de materiais impressos;
 - Manter atualizado o ficheiro de controlo de qualidade das brochuras NOVA IMS;
 - Apoiar nas atividades necessárias para o bom funcionamento do departamento.
- 3. Requisitos gerais de admissão:**
 - É requisito de admissão ser titular do grau académico de licenciatura na área de Comunicação, Multimédia, Design ou em áreas afins.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

- 4. Requisitos especiais:**
 - a) Conhecimentos específicos:
 - Conhecimentos em programação HTML e CSS;
 - Conhecimentos do sistema operativo: Mac OS / Windows;
 - Conhecimentos de CMS (Wordpress, Joomla e Umbraco);
 - Domínio avançado da funcionalidade de BackOffices próprios com características específicas, assentes no desenvolvimento do Wordpress, Joomla e Umbraco;

- Conhecimento da linguagem Javascript e JQuery;
- Domínio avançado do Adobe Illustrator e Adobe Photoshop;
- Conhecimentos no módulo de Marketing do Microsoft Dynamics 365;
- Bons conhecimentos de informática, na ótica do utilizador (Microsoft Office);
- Bons conhecimentos de inglês.

b) Experiência profissional:

- Experiência profissional comprovada mínima de 5 anos em funções relacionadas com o posto de trabalho em apreço;
 - Experiência comprovada na conceção e desenvolvimento de layouts para páginas web;
 - Criação de imagens e banners promocionais;
 - Experiência em artes finais;
 - Experiência comprovada na migração, acompanhamento e suporte técnico de websites.

c) Competências:

1. Orientação para Resultados;
2. Conhecimentos Especializados e Experiência;
3. Iniciativa e Autonomia;
4. Inovação e Qualidade;
5. Responsabilidade e Compromisso com o Serviço;
6. Comunicação;
7. Trabalho de Equipa e Cooperação;
8. Tolerância à Pressão e Contrariedades.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em https://www.novaims.unl.pt/media/1p5dkuns/1-formulario-candidatura_nova-ims.pdf, acompanhado de *curriculum vitae*, datado e assinado, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh@novaims.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT_IMS_DESIGN_TS_TI_2025_01**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados (requerimento, *curriculum vitae*, datado e assinado e cópia do(s) certificado(s) de habilitações literárias), determina a exclusão do processo de recrutamento.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, do dia 25 de março de 2025 até ao dia 01 de abril 2025.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de seleção “avaliação curricular”, consideram-se excluídos do recrutamento. Serão apenas convocados para entrevista profissional de seleção os 3 (três) melhores classificados(as).

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (40\%AC) + (60\%EPS)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

Caso nenhuma das candidaturas evidencie um perfil com o nível de qualidade e adequação exigido para o desempenho das funções em causa, o procedimento será encerrado sem que haja lugar a recrutamento.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Dr. Pedro Miguel Garcia Bernardino

Vogais efetivos:

Dra. Vera Lúcia Machado Pereira Alves

Mário Rui da Silva Lopes Malhão, coordenador de Design da AD NOVA IMS

Vogais suplentes:

Dra. Sara Margarida Isaac Baptista Dias Gomes

Dra. Ana Filipa Leitão Silvestre dos Santos

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Pedro Garcia Bernardino

Administrador Executivo